

月次コメント

株式会社 御中

1月分 の月次決算の結果をご報告致します。

- 1) いよいよ決算月も近くなりました。1月末段階の経常利益は×××千円です。
3月の状況にもよるかと思いますが、繰越欠損があるため、法人税等の納税は
先ず出ないものと存じます。
- 2) 今期は、売上は何とか前期と同じくらいの数字を保てましたが、期中で在庫の
計算を行ったこともあり、粗利益額としては×××千円の減少となっております。
また、固定費については特に人件費(賃金)についてよく削減されております。
- 3) ようやく利益の出せる体制になりつつあるのですが、資金面を考えると、まだま
だ厳しいようです。借入金の毎月の返済額が 百万円とすると、基本的に
毎月の減価償却費と利益で返していかなければなりません。 然しながら、
減価償却費を月々 百万円とすると、差し引き 百万円の利益を稼がなけ
れば、基本的に資金は減少する一方です。
粗利益率が高いのですから、売上をなんとか伸ばさなければ、大きく利益を稼ぐ
ことは難しいと思います。

担当:

資金総括表

(単位:百万円)

	現金預金	長期借入金等	短期借入金	差引額
平成19年1月31日	63.1	63.8	11.1	11.7
平成20年1月31日	49.7	74.0	7.1	31.4
増減額	13.4	10.3	4.0	19.7

企業財務は、現金預金が増え、借入金等が減れば、良い財政状態に向かっているということです。

リーダーに求められる条件

現場リーダーに求められる条件の重要度は次のようになります。

価値観 スキル 実績 マネジメント能力

中小企業では、組織の価値観を共有できているかどうかを第一条件として選ばなければいけません。

「リーダー」の条件

- 部下を叱ることができる人
- お客様第一主義の行動をとっている人
- 環境整備に力を入れている人
- 上司の方針を理解し、実現しようとする人
- 予定を立てて行動している人
- 部下への指示を的確に行っている人
- 正しい仕事のやり方を教えている人
- 仕事が遅れたときに取り返す努力をしている人
- トップの考えを部下に説明でき、会社の立場に立って部下と話ができる人
- リーダー会議で全社員の立場になって積極的に意見を言う人
- 部下のクレーム、考え方の誤り、行動の誤りをトップに即報告する人
- 部下の情報を上司に報告する人